

Số: 24a/2026/QĐ-CT.HĐQT

Tây Ninh, ngày 26 tháng 6 năm 2026

QUYẾT ĐỊNH

V/v: Ban hành “Chính sách Phát triển bền vững”

CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ CÔNG TY CỔ PHẦN THÀNH THÀNH CÔNG – BIÊN HÒA

- Căn cứ Quy chế tổ chức và hoạt động Công ty;
- Căn cứ Quy chế kiểm soát và ban hành Văn bản lập quy hiện hành;
- Căn cứ tờ trình số 46883 ngày 15/06/2026 của Phòng E&S v/v phê duyệt ban hành Chính sách Phát triển bền vững;

QUYẾT ĐỊNH

Điều 1: Nay ban hành kèm theo Quyết định này là:

Chính sách Phát triển bền vững (lần thứ 03)

Điều 2: Giao Phòng E&S làm đầu mối quản lý và chịu trách nhiệm hướng dẫn việc thực hiện và tuân thủ văn bản này.

Điều 3: Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký và thay thế cho Quyết định 78/2023/QĐ-TGD ngày 24/07/2023 ban hành Chính sách Phát triển bền vững của Công ty (phiên bản 02).

Điều 4: Các Ông/ Bà thành viên Ban Tổng Giám đốc, Giám đốc Khối, Trưởng, Phó các Đơn vị và cán bộ nhân viên liên quan trong công ty Cổ phần Thành Thành Công - Biên Hòa, Trung tâm và Đơn vị thành viên chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như Điều 4;
- Lưu: Phòng E&S

CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ



ĐẶNG HUỲNH ỨC MY

AgriS	CÔNG TY CỔ PHẦN THÀNH THÀNH CÔNG - BIÊN HÒA	Mã số: TTCBH/E&S/CS-01
	CHÍNH SÁCH PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG	Lần ban hành: 03
		Hiệu lực: <u>26/6</u> /2026
		Trang: 1/8

MỤC LỤC

I. MỤC ĐÍCH	2
II. PHẠM VI ÁP DỤNG	2
III. TÀI LIỆU THAM KHẢO	2
IV. ĐỊNH NGHĨA VÀ CHỮ VIẾT TẮT	2
IV.1 Định nghĩa	2
IV.2 Chữ viết tắt	3
V. TUÂN THỦ	3
VI. NỘI DUNG	4
VI.1 Tuyên ngôn Phát triển Bền vững	4
VI.2 Giá trị cốt lõi AgriS	4
VI.3 Nguyên tắc chung	4
VI.4 Cam kết phát triển bền vững theo 3 trụ cột ESG	4
VI.5 Cơ chế báo cáo và giám sát	6
VI.6 Trách nhiệm thực hiện của các bên có liên quan	6
VII. PHỤ LỤC BIỂU MẪU ĐÍNH KÈM	7
LỊCH SỬ SOÁT XÉT	7

Vu

3900
CÔ
CÔ
IÁNH T
- BI
NH

AgriS	CÔNG TY CỔ PHẦN THÀNH THÀNH CÔNG - BIÊN HÒA	Mã số: TTCBH/E&S/CS-01
	CHÍNH SÁCH PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG	Lần ban hành: 03
		Hiệu lực: 26 / 6 /2026
		Trang: 2/8

I. MỤC ĐÍCH

Chính sách Phát triển Bền vững nhằm định hướng toàn doanh nghiệp vận hành minh bạch, trách nhiệm và bền vững nhất quán theo Chiến lược ESG và tuyên ngôn ESG, bảo đảm tăng trưởng dài hạn, tạo giá trị cho người lao động, nông dân, khách hàng, đối tác và cộng đồng, đồng thời góp phần kiến tạo tương lai hài hòa giữa con người và môi trường.

II. PHẠM VI ÁP DỤNG

1. Áp dụng cho Công ty Cổ phần Thành Thành Công Biên Hòa, các Center và các Đơn vị thành viên (sau đây được gọi là AgriS).
 2. Toàn bộ các đơn vị, phòng ban, nhà máy, nông trường, vùng nguyên liệu, dự án và công ty thành viên.
- Toàn bộ nhân sự, đối tác, nhà cung cấp và các bên liên quan trong chuỗi giá trị doanh nghiệp.

III. TÀI LIỆU THAM KHẢO

1. Bộ Nguyên tắc Quản trị Công ty IFC/SSC.
2. Bộ Nguyên tắc Quản trị Công ty G20/OECD.
3. Bảng thẻ điểm quản trị doanh nghiệp ASEAN (ACGS).
4. Bộ chỉ số phát triển bền vững (VNSI20).
5. Tiêu chuẩn GRI (Global Reporting Initiative) là bộ hướng dẫn quốc tế về sáng kiến báo cáo phát triển bền vững.
6. Tiêu chuẩn Bonsucro: tiêu chuẩn phát triển bền vững ngành mía đường.
7. Tiêu chuẩn hoạt động môi trường và xã hội theo khuôn khổ IFC.
8. UN SDGs.
9. ILO COre Convention là tập hợp 8 công ước cơ bản của Tổ chức Lao động Quốc tế quy định các quyền lao động nền tảng và phổ quát mà mọi quốc gia thành viên cần tôn trọng, thúc đẩy và thực hiện
10. Bộ Quy tắc ứng xử dành cho nhà cung cấp.

IV. ĐỊNH NGHĨA VÀ CHỮ VIẾT TẮT

IV.1 Định nghĩa

1. **AgriS**: là Tập đoàn AgriS, bao gồm Công ty Cổ phần Thành Thành Công – Biên Hòa, Trung tâm và các ĐVTV cùng hoạt động trong một hệ sinh thái chung.
2. **Ban điều hành**: bao gồm Tổng Giám đốc, (các) Phó Tổng giám đốc của Công ty, Trung tâm; Giám đốc, (các) Phó Giám đốc của các ĐVTV.
3. **Cấp thẩm quyền**: là người/chức danh có thẩm quyền phê duyệt các hoạt động theo “Hệ thống phân định quyền hạn” của AgriS trong từng thời kỳ.

AgriS	CÔNG TY CỔ PHẦN THÀNH THÀNH CÔNG - BIÊN HÒA	Mã số: TTCBH/E&S/CS-01
	CHÍNH SÁCH PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG	Lần ban hành: 03
		Hiệu lực: 26/6/2026
		Trang: 3/8

4. **Đơn vị thành viên (ĐVTV):** bao gồm ĐVTV nội bộ và ĐVTV chiến lược là các công ty được quy định trong ‘Quy chế quản lý Đơn vị thành viên’ hiện hành.
5. **Đơn vị:** bao gồm Văn phòng, Khối, Phòng, Ban, Bộ phận, Trung tâm... thuộc AgriS, được phân công phụ trách một/một số lĩnh vực chuyên môn, nghiệp vụ.
6. **FSC:** Forest Stewardship Council (Hội đồng quản lý rừng).
7. **Net Zero:** (không phát thải ròng) là khái niệm chỉ trạng thái mà lượng khí thải nhà kính được phát ra vào khí quyển bằng với lượng khí thải được loại bỏ hoặc bù đắp.
8. **Tổng Công ty:** là Công ty Cổ phần Thành Thành Công – Biên Hòa.

IV.2 Chữ viết tắt

1. **CBNV:** viết tắt của Cán bộ nhân viên.
2. **E&S:** viết tắt của Môi trường và xã hội (Environment & Social).
3. **ĐVTV:** viết tắt của Đơn vị thành viên.
4. **ESG:** viết tắt của “Environmental, Social, Governance”, nghĩa là “Môi trường, xã hội và quản trị”.
5. **FPIC:** viết tắt của Free, Prior, and Informed Consent, nghĩa là “Đồng thuận dựa trên sự tự nguyện, trước và có thông tin”.
6. **HCV:** viết tắt của High Conservation Values, nghĩa là khu vực có giá trị bảo tồn cao.
7. **ILO:** viết tắt của International Labour Organization, nghĩa là Tổ chức Lao động Quốc tế.
8. **CoC:** viết tắt của Code of Conduct, nghĩa là Bộ Quy tắc Ứng xử.
9. **HĐQT:** viết tắt của Hội đồng quản trị.
10. **IPM:** viết tắt của Integrated Pest Management, nghĩa là quản lý dịch hại tổng hợp.
11. **VBLQ:** viết tắt của Văn bản lập quy.
12. **FSC:** viết tắt của Forest Stewardship Council, nghĩa là hội đồng quản lý rừng.

V. TUÂN THỦ

CBNV của Tổng công ty/Center/ ĐVTV và nhân viên của các Công ty cung cấp dịch vụ cho Tổng công ty/Center/ ĐVTV cần tuyệt đối tuân thủ các nội dung được trình bày trong VBLQ này. Trong trường hợp vi phạm, người vi phạm sẽ bị xử lý theo quy định tại Nội quy lao động và/hoặc Quy định về xử lý vi phạm của Tổng công ty/Center/ ĐVTV (nếu có) và/hoặc Cam kết Chính trực và Bảo mật thông tin. Tùy theo mức độ vi phạm, Ban Điều hành sẽ có quyết định xử lý vi phạm cho từng trường hợp cụ thể.

Đối với các vấn đề có liên quan đến phát triển bền vững không được quy định tại VBLQ này sẽ căn cứ theo quy định của pháp luật hiện hành để áp dụng.

Yun

AgriS	CÔNG TY CỔ PHẦN THÀNH THÀNH CÔNG - BIÊN HÒA	Mã số: TTCBH/E&S/CS-01
	CHÍNH SÁCH PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG	Lần ban hành: 03
		Hiệu lực: 26 / 6 /2026
		Trang: 4/8

Trường hợp các quy định trong VBLQ này không phù hợp, mâu thuẫn, trái với quy định pháp luật (bao gồm trường hợp pháp luật có thay đổi mà Tài liệu này chưa được sửa đổi, bổ sung), Tổng công ty/Center/ĐVTV sẽ căn cứ theo quy định của pháp luật để áp dụng.

VI. NỘI DUNG

VI.1 Tuyên ngôn Phát triển Bền vững

Công ty Cổ phần Thành Thành Công - Biên Hòa (AgriS) tiên phong ứng dụng Agtech, Foodtech, Fintech và mô hình nông nghiệp tuần hoàn vận hành trên nền tảng quản trị minh bạch, trách nhiệm, nhằm tái thiết chuỗi giá trị nông sản vì sự thịnh vượng của cộng đồng và tương lai hài hòa giữa con người và môi trường.

VI.2 Giá trị cốt lõi AgriS

Hiệu quả – Chính trực – Tiên phong – Sáng tạo – Tinh thần làm chủ.

VI.3 Nguyên tắc chung

1. Tích hợp ESG vào chiến lược, ngân sách, KPI và vận hành.
2. Trách nhiệm giải trình và quản trị ESG dựa trên tính trọng yếu và mức độ rủi ro.
3. Thiết lập và đánh giá thực hiện mục tiêu dựa trên các yếu tố “Đo lường – Minh bạch – Kiểm chứng”.
4. Tuân thủ pháp luật, đạo đức kinh doanh và chủ động áp dụng các chuẩn mực/thông lệ quốc tế về quản trị tốt.
5. Tham vấn và đối thoại thường xuyên với các bên liên quan.
6. Cân bằng giữa tăng trưởng kinh tế, bảo vệ môi trường và trách nhiệm xã hội.

VI.4 Cam kết phát triển bền vững theo 3 trụ cột ESG

1. **Trụ cột Môi trường:** Hướng đến Net Zero 2035
 - a. **Giảm phát thải:** AgriS hướng đến Net Zero 2035; xây dựng lộ trình giảm phát thải theo từng giai đoạn.
 - b. **Sử dụng tài nguyên hiệu quả**
 - i. Tăng tỷ trọng năng lượng tái tạo trong sản xuất - chế biến - vận hành.
 - ii. Tiết kiệm và tối ưu hóa nước – năng lượng sử dụng – vật tư nông nghiệp.
 - c. **Thúc đẩy mô hình kinh tế tuần hoàn**
 - i. Tái sử dụng nước thải tại nhà máy sản xuất đường đạt 95% vào năm 2035.
 - ii. Phát triển giải pháp tái chế “biến chất thải thành giá trị”, ưu tiên sử dụng vật liệu bền vững, tái tạo giá trị carbon, ứng dụng than sinh học từ các phụ phẩm sản xuất, canh tác.
 - d. **Phát triển nông nghiệp bền vững**
 - i. Thúc đẩy và tăng cường đa dạng sinh học và bảo vệ hệ sinh thái thông qua trồng cây.
 - ii. Áp dụng kỹ thuật IPM, thâm canh bền vững, công nghệ đất và phân bón tiên tiến.
 - iii. Ứng dụng và mở rộng mô hình quản lý vùng nguyên liệu thông minh.

AgriS	CÔNG TY CỔ PHẦN THÀNH THÀNH CÔNG - BIÊN HÒA	Mã số: TTCBH/E&S/CS-01
	CHÍNH SÁCH PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG	Lần ban hành: 03
		Hiệu lực: 26 / 6 /2026
		Trang: 5/8

- iv. Không chủ động phát triển dự án tại khu vực có giá trị bảo tồn cao (HCV), không chuyển đổi rừng tự nhiên hoặc hệ sinh thái quan trọng cho mục đích sản xuất nông nghiệp, nếu bắt buộc, thực hiện nghĩa vụ phục hồi sinh thái theo yêu cầu của FSC.
- 2. Trụ cột xã hội:** Lan tỏa tri thức – nâng tầm con người – phát triển cộng đồng bền vững.
- a. Người lao động**
- Tuân thủ luật pháp nước sở tại và các Công ước ILO; tôn trọng quyền tự do lập hội và thương lượng tập thể của người lao động; không phân biệt đối xử, không sử dụng lao động trẻ em hay cưỡng bức.
 - Lương thưởng, phúc lợi và điều kiện làm việc minh bạch.
 - Thúc đẩy văn hóa tôn trọng, liêm chính và không quấy rối tại nơi làm việc.
 - Xây dựng văn hóa bền vững thông qua các chương trình đào tạo và phát triển năng lực toàn diện về ESG cho người lao động.
 - Đảm bảo An toàn lao động, sức khỏe nghề nghiệp và môi trường làm việc vệ sinh, an toàn.
- b. Nông dân – Hộ cung ứng**
- Hợp đồng thu mua minh bạch, giá cả công bằng.
 - Đào tạo kỹ thuật canh tác bền vững và an toàn sử dụng hóa chất.
 - Không sử dụng lao động trẻ em và lao động cưỡng bức dưới mọi hình thức trong vùng nguyên liệu.
 - Tăng cường liên kết chuỗi nhằm nâng cao thu nhập và năng lực nông dân.
- c. Cộng đồng địa phương, dân tộc thiểu số và nhóm yếu thế**
- Thực hiện tham vấn cộng đồng minh bạch tại vùng nguyên liệu, nhà máy, dự án mới.
 - Triển khai chương trình phát triển cộng đồng: sinh kế, giáo dục, y tế, môi trường.
 - Ưu tiên tuyển dụng lao động địa phương, nhóm yếu thế.
 - Tôn trọng bản sắc văn hóa của các dân tộc thiểu số; bảo đảm nguyên tắc đồng thuận trên cơ sở tự nguyện, được thông báo trước và cung cấp đầy đủ thông tin (FPIC) khi có tác động xấu, ảnh hưởng nghiêm trọng đến đất đai, tài nguyên hoặc sinh kế của đồng bào dân tộc thiểu số; bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của phụ nữ, lao động nhập cư và các nhóm dễ bị tổn thương
 - Đảm bảo nguyên tắc khi có thu hồi đất/tái định cư: Tránh – Giảm thiểu – Bồi hoàn công bằng – Khôi phục sinh kế.
- d. Chuỗi cung ứng và nhà thầu**
- Áp dụng Bộ Quy tắc Ứng xử (CoC) Nhà Cung cấp về lao động, nhân quyền, an toàn.
 - Thực hiện sàng lọc và đánh giá ESG định kỳ chuỗi cung ứng
- e. Cơ chế khiếu nại minh bạch và dễ tiếp cận**
- Nhiều kênh tiếp nhận và cho phép phản ánh ẩn danh (hotline, email, QR, hòm thư, người đại diện cộng đồng).
 - Xử lý công bằng – kịp thời – không trả đũa.
 - Báo cáo định kỳ tình trạng giải quyết khiếu nại.
- 3. Kiến tạo môi trường quản trị chuẩn mực và hiệu quả.**
- a. Công bằng – Minh bạch – Trách nhiệm – Giải trình**
- Công bằng - Mọi cổ đông, người lao động và đối tác đều được đối xử công bằng, bình đẳng.

AgriS	CÔNG TY CỔ PHẦN THÀNH THÀNH CÔNG - BIÊN HÒA	Mã số: TTCBH/E&S/CS-01
	CHÍNH SÁCH PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG	Lần ban hành: 03
		Hiệu lực: 26 / 6 /2026
		Trang: 6/8

- ii. Minh bạch - Thông tin quan trọng của AgriS phải được công bố trung thực, kịp thời và có thể kiểm chứng.
- iii. Trách nhiệm - Mỗi cá nhân cấp quản lý, đơn vị thuộc AgriS đều có trách nhiệm thực hiện đúng quyền hạn, nghĩa vụ và cam kết đạo đức nghề nghiệp.
- iv. Trách nhiệm giải trình - Mọi quyết định, hành động và kết quả của tổ chức hay cá nhân đều có thể được kiểm tra, giải thích và đánh giá.
- b. Tuân thủ pháp luật và chủ động áp dụng các thông lệ quốc tế về quản trị tốt**
 - i. Tuân thủ pháp luật, chuẩn mực ESG quốc tế và quy tắc đạo đức doanh nghiệp; Phòng chống tham nhũng, rửa tiền, cạnh tranh không lành mạnh và bảo vệ dữ liệu.
 - ii. Thiết lập hệ thống kiểm soát và quản trị rủi ro toàn diện tích hợp quản trị rủi ro ESG vào hệ thống kiểm soát nội bộ.
 - iii. Bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của cổ đông; đối xử công bằng và tôn trọng người lao động.
 - iv. Duy trì quan hệ hợp tác minh bạch, hài hòa lợi ích với nhà cung cấp và đối tác.
- c. Ứng dụng công nghệ & số hóa trong quản trị**
 - i. Tăng cường ứng dụng công nghệ vào hoạt động ESG.
 - ii. Xây dựng hệ thống dữ liệu ESG thống nhất.
 - iii. Thúc đẩy số hóa và quản trị dữ liệu tập trung nhằm nâng cao hiệu quả quản trị và hỗ trợ ra quyết định.

VI.5 Cơ chế báo cáo và giám sát

1. Báo cáo và giám sát nội bộ

- a. Theo dõi, báo cáo định kỳ: Hàng tháng/quý/năm cập nhật kết quả, phân tích xu hướng, đánh giá khoảng cách so với KPI ESG cho Ban Điều hành.
- b. Đánh giá tuân thủ: Thực hiện đánh giá nội bộ theo checklists/tiêu chuẩn.
- c. Thanh tra chuyên đề: Tổ chức đột xuất khi có sự cố, khiếu nại hoặc chỉ đạo của Ủy ban Phát triển bền vững hoặc Ban lãnh đạo.
- d. Quản trị rủi ro ESG: Cập nhật rủi ro ESG (risk register) và biện pháp giảm thiểu.

2. Báo cáo và giám sát bên ngoài

- a. Đánh giá bởi đơn vị thứ ba: đảm bảo tính độc lập trong việc công bố thông tin ESG trong các báo cáo ESG theo chuẩn mực cam kết.
- b. Đánh giá của khách hàng/nhà đầu tư: đảm bảo tuân thủ các yêu cầu ESG từ các đối tác.
- c. Giám sát của cơ quan quản lý & cộng đồng: đảm bảo tuân thủ các yêu cầu ESG theo yêu cầu luật định, cơ quan ban ngành và cộng đồng xung quanh.

VI.6 Trách nhiệm thực hiện của các bên có liên quan

1. Trách nhiệm của HĐQT:

- a. Định hướng, xây dựng và thông qua Chiến lược Phát triển bền vững, Khung và các nguyên tắc/chính sách về phát triển bền vững.
- b. Giám sát việc triển khai và thực thi Chiến lược Phát triển bền vững và việc tích hợp Chiến lược Phát triển bền vững vào chiến lược kinh doanh.

2. Trách nhiệm của Ủy ban phát triển bền vững:

AgriS	CÔNG TY CỔ PHẦN THÀNH THÀNH CÔNG - BIÊN HÒA	Mã số: TTCBH/E&S/CS-01
	CHÍNH SÁCH PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG	Lần ban hành: 03
		Hiệu lực: <u>26</u> / <u>6</u> /2026
		Trang: 7/8

- a. Đề xuất các chiến lược, kế hoạch và mục tiêu phát triển bền vững; xây dựng lộ trình và chương trình hành động ngắn, trung và dài hạn nhằm triển khai Chiến lược Phát triển bền vững.
 - b. Thẩm định các sáng kiến mang tầm định hướng về Phát triển bền vững.
 - c. Thúc đẩy và giám sát việc tích hợp phát triển bền vững vào hoạt động sản xuất kinh doanh.
 - d. Theo dõi, đánh giá việc thực hiện các mục tiêu và kế hoạch phát triển bền vững đã được Cấp thẩm quyền phê duyệt; phân tích và quản lý các rủi ro liên quan đến lộ trình phát triển bền vững.
 - e. Đảm bảo việc thực hiện các báo cáo liên quan Phát triển bền vững kịp thời, minh bạch và chuẩn xác ở từng khía cạnh.
- 3. Trách nhiệm của Ban điều hành Tổng công ty, Center và ĐVTV**
- a. Triển khai thực hành và sáng kiến bền vững ở các lĩnh vực chuyên môn để đạt được mục tiêu.
 - b. Theo dõi KPI và báo cáo ESG định kỳ.
 - c. Tích hợp ESG vào quy trình vận hành.
 - d. Đào tạo & truyền thông nội bộ về toàn bộ chính sách
- 4. Trách nhiệm của các Đơn vị phụ trách**
- a. Tích hợp ESG vào quy trình vận hành.
 - b. Theo dõi các chỉ số ESG và báo cáo định kỳ.
- 5. Trách nhiệm của các Đơn vị phụ trách E&S**
- a. Điều phối chung các hoạt động về phát triển bền vững theo chỉ đạo và định hướng từ ủy ban phát triển bền vững.
 - b. Định kỳ tổng hợp và triển khai thực hiện báo cáo Phát triển bền vững.
 - c. Xây dựng và triển khai các chương trình đào tạo về Phát triển bền vững
- 6. Trách nhiệm của toàn thể CBNV**

Toàn thể CBNV cần tuân thủ, tham gia, tham vấn và thực hiện các nội dung của chính sách này.

VII. PHỤ LỤC BIỂU MẪU ĐÍNH KÈM

Không có

LỊCH SỬ SOÁT XÉT

Phiên bản/Lần ban hành	Sửa đổi Điểm/ Mục	Mô tả nội dung	Ngày hiệu lực
03	VI.NỘI DUNG	- Cấu trúc: Theo 3 trụ cột (môi trường, xã hội và quản trị) theo định hướng chiến lược ESG	<u>26</u> / <u>6</u> /2026



th

AgriS	CÔNG TY CỔ PHẦN THÀNH THÀNH CÔNG - BIÊN HÒA	Mã số: TTCBH/E&S/CS-01
	CHÍNH SÁCH PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG	Lần ban hành: 03
		Hiệu lực: <u>26</u> / <u>6</u> /2026
		Trang: 8/8

	- Tích hợp ESG vào hoạt động kinh doanh và vận hành doanh nghiệp. - Bổ sung nội dung về trách nhiệm thực hiện.	
--	---	--